



FYRÅS TRÄ



Uppförandekod

Fyrås Trä & Impregnering vill skapa mervärden för kunder, medarbetare och leverantörer. För att uppnå detta arbetar vi aktivt med etiska riktlinjer och goda arbetsförhållanden. Vi tar hänsyn till miljöaspekter och strävar efter långsiktiga relationer. I uppförandekoden beskrivs våra värderingar och de krav vi ställer på medarbetare och affärspartners. Genom att vara ett svenskt företag och bedriva verksamhet i Sverige lyder vi under Sveriges och Europeiska unionens lagar och stadgar. Därmed uppfyller vi också FSC´s krav på grundläggande arbetsvillkor.

Fyrås Trä & Impregnering är ett familjeföretag som sedan verksamheten startade 1985, har utvecklats till ett välrenommerat företag i Europa inom områdena träsvavning och tryckimpregnering. Våra honnörssord är Kvalité och Flexibilitet.

Ett förtroende från omvärlden är avgörande för oss och vår affärsverksamhet och för att vi ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. Denna uppförandekod tydliggör hur vi ska uppträda som affärspartner, arbetsgivare, medarbetare och samhällsaktör.

Fyrås Träs uppförandekod gäller alla medarbetare inom företaget där vi återkommande har möten vilka alla kommer till tals för att diskutera företagets utveckling, nyheter, arbetsmiljö och villkor. Det är allas ansvar att föregå med gott exempel och vara en ambassadör för Fyrås Trä. Den som sluter avtal med kunder, leverantörer, entreprenörer och konsulter måste säkerställa och följa upp att dessa följer våra riktlinjer.

Affärsetik

Lagar och förordningar

Fyrås Trä & Impregnering följer tillämplig lagstiftning och avtal vad gäller minimiålder, arbetstid, vila, ledighet, ersättning och förmåner som gäller på de marknader där vi är verksamma. Vi förväntar oss att våra affärspartners agerar på motsvarande sätt.

Korruption och mutor

Alla chefer och ledare inom företaget ska se till att deras ansvarsområden genomförs i enighet med denna uppförandekod. Vi agerar ansvarsfullt och etiskt i våra affärsrelationer och tolererar ingen form av korruption, mutor eller utpressning.

Konkurrens

Vi följer konkurrenslagstiftning i alla led och accepterar inte någon olaglig åtgärd som kan vara konkurrensbegränsande. Vårt ställningstagande är att konkurrens är bra för näringslivet.

Tystnadsplikt

Känsliga uppgifter och information ska inte nå obehöriga vilket alla har ett gemensamt ansvar för. Detta innefattar såväl personliga uppgifter som avtalsmässiga.

Motverka ekonomisk brottslighet

Genom korrekt redovisning och rapportering vill vi arbeta för att motverka ekonomisk brottslighet i branschen. Vi tar helt avstånd från svartarbete.

Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

En säker arbetsmiljö

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för Fyrås Trä & Impregnering. Vi bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) med tydliga och kända rutiner. Arbetsförhållandena ska anpassas till medarbetarnas olika förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende. Inga former av tvångs- eller barnarbete får förekomma på arbetsplatsen. Vi strävar efter att bibehålla en låg personalomsättning genom att alla anställda ska ges de kunskaper, färdigheter och praktiska möjligheter som krävs för att aktivt medverka i arbetets utformning och miljö. Personalen skall inte bara veta vilka risker som kan finnas, utan också kunna ha kunskap om hur de kan undvika och minimera riskerna. Arbetsmiljöproblem skall i princip lösas på arbetsplatsen genom ett kontinuerligt och nära samarbete mellan Fyrås Trä och de anställda. Arbetsledning ska ha kunskaper om hur man förebygger och hanterar problem, brister och ohälsa, samt om de regler och föreskrifter som företaget omfattas av.

Vi utvärderar löpande företagets insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar.

Rehabilitering och arbetsanpassning

Arbetsanpassnings- och rehabiliteringsfrågor ingår som en viktig del i arbetsmiljöarbetet och målet är att den anställde så snart som möjligt ska kunna komma tillbaka till sin arbetsplats.

Jämställdhet och mångfald

Fyrås Trä & Impregnering arbetar för att öka jämställdhet och mångfald inom alla verksamhetens delar som exempelvis i anställningsvillkor, rekrytering, lön, föräldraskap, kompetensutveckling och befordran. Arbetet undersöks, analyseras och åtgärdas årligen.

Kränkande särbehandling, våld, trakasserier och diskriminering

Vi har nolltolerans mot alla former av kränkande särbehandling, fysiskt eller sexuellt våld, trakasserier eller diskriminering. Vi har en tydlig policy och rutinbeskrivning för att förebygga och förhindra att liknande händelser uppkommer. Alla medarbetare och affärspartners ansvarar för att påtala om de ser eller misstänker överträdelser.

Alkohol- och droger

Arbetsmiljön på Fyrås Trä är helt fri från alkohol- och droger och vi arbetar aktivt med att förebygga, upptäcka och åtgärda missbruk.

Vid representation och tjänsteresor eller liknande kan begränsade mängder alkohol intas men ALLA medarbetare förväntas ha ett professionellt uppförande.

Rätten till föreningsfrihet

Vi värnar om rätten till föreningsfrihet vilket innebär att arbetstagare inte ska hindras eller utsättas för repressalier på grund av aktiviteter kopplade till detta.

Lojalitet

Anställda ska agera lojalt och sätta företagets intresse framför sitt eget och göra sitt yttersta för att bidra till verksamhetens gemensamma strategier och mål.

Miljö

Minska miljöpåverkan

Fyrås Trä & Impregnering arbetar ständigt med att minimera påverkan på miljö och klimat. Vi följer aktuell miljölagstiftning och vidtar åtgärder. Fyrås Trä & Impregnering vill uppfattas som aktiv och trovärdig i sitt miljöarbete både internt och externt.

Vi uppmuntrar kunskap om och utveckling av miljöanpassade alternativ.

Affärspartners

Alla har ett ansvar att rapportera eventuella avvikelser, såväl medarbetare som affärspartners. Vi vill ha ett gott samarbete med våra affärspartners och driva utvecklingen för mer miljöanpassade produkter framåt.

Efterlevnad

Uppförandekoden uppdateras årligen som en naturlig del i verksamheten. Ledning och chefer har ett stort ansvar att föregå med gott exempel. Uppförandekoden ska vara aktuell och känd för samtliga medarbetare på Fyrås Trä & Impregnering.

Det är viktigt att alla tar sitt ansvar och slår larm vid misstanke om överträdelse genom att meddela närmsta chef eller ledning.

Vi förväntar oss att denna uppförandekod efterlevs av samtliga anställda och överträdelser kan leda till disciplinära åtgärder. Om en affärspartner upprepat bryter mot uppförandekoden behöver samarbetet avbrytas.

Fyrås 2022-09-02

Anders Pålsson, VD

Reviderad och fastställd: 2022-09-02

Första utgåvan beslutad 2021-02-01